

	<b><u>POLITICA AZIENDALE</u></b>	<b>MOD 05.02</b>	
		REV 01	13/10/2022

## **POLITICA AZIENDALE**

Politica aziendale conforme allo standard internazionale ISO 9001 per la qualità, ISO 14001 per l'ambiente, ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro, UNI/PdR 125.

La Direzione di ELETTROTEAM S.r.l. adotta una Politica che guida l'intera organizzazione verso il miglioramento continuo delle proprie performance operative, ambientali, sociali e organizzative, in linea con i requisiti dei sistemi di gestione certificati secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e della UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

Tale Politica è orientata al soddisfacimento delle esigenze del cliente, interno ed esterno, e alla creazione di valore attraverso processi efficienti, sostenibili, inclusivi e orientati ai risultati. L'ascolto delle parti interessate, la prevenzione dei rischi, il rispetto delle normative e la promozione di una cultura aziendale responsabile sono elementi centrali nella gestione di tutte le attività.

In quest'ottica, la Direzione ha definito i seguenti principi come capisaldi della propria Politica Integrata:

- l'impegno a soddisfare le esigenze del cliente finale rispettando tutte le normative cogenti, quanto concordato contrattualmente, con un occhio di riguardo a soluzioni innovative e rispettose dell'ambiente;
- onorare sempre gli accordi stipulati e gli impegni presi con le parti interessate, clienti, fornitori, collaboratori, professionisti, enti pubblici;
- mirare al miglioramento continuo di tutti i processi interni al fine di ottimizzare la propria performance;
- investire nella formazione continua dei propri collaboratori;
- monitorare periodicamente i rischi e le opportunità, per effettuare scelte strategiche di valore
- assicurare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, equo e rispettoso, garantendo pari opportunità a tutto il personale interno e il benessere organizzativo;
  - Prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, molestia o abuso, anche attraverso la diffusione di una cultura aziendale fondata sul rispetto e sull'inclusione;
  - Integrare i principi della parità di genere nei processi aziendali, in coerenza con la vision, i valori e gli obiettivi strategici dell'organizzazione;

- Adottare un Piano Strategico per la Parità di Genere, definendo obiettivi misurabili, azioni, responsabilità e risorse dedicate;
  - Monitorare periodicamente KPI specifici, definiti in funzione del cluster dimensionale aziendale, con revisione almeno annuale da parte della Direzione;
  - Coinvolgere il Comitato Guida e le figure chiave nella pianificazione e nel riesame delle politiche e delle azioni connesse alla parità;
  - Favorire la conciliazione vita-lavoro, il riconoscimento del ruolo di cura, la valorizzazione della leadership femminile e lo sviluppo di carriera senza bias;
- Comunicare in modo trasparente e accessibile la presente Politica e i relativi obiettivi, sia all'interno che verso gli stakeholder esterni.

Approvato il 25/03/2025

La Direzione Generale

